

Hier wird eine konkrete Situation in der Gruppe dargestellt und hinterfragt. Auf der Basis von Systemischen Coaching, Organisationsaufstellung und Integrativer Mediation werden die Vorgänge in der Gruppe reflektiert und das eigentliche Konfliktthema konkretisiert.

Bei einer Teilnehmerzahl größer als 10 Personen wird eine Mediation mit Plakatarbeit, Bedürfnisklärung, Lösungsfindung und konkreter Umsetzung angeboten.

Bei einer Gruppe bis zu 10 Teilnehmern kann sowohl Systemisch oder auch im Rollenspiel miteinander gearbeitet werden.

Die Inhalte der Konfliktklärung sind diskret zu behandeln und unterliegen der Schweigepflicht.

Diese Form der Konfliktklärung erweist sich als besonders effektiv, da das Konfliktthema aus dem Gesamtprozess gelöst wird und separat bearbeitet werden kann. Die Teilnehmer brauchen keine Vorkenntnisse in der Gesprächsführung. Auch ist ein anschließendes Einzelcoaching möglich.

Sind die Ursachen geklärt, die Verstrickungen gelöst, kann sich eine energiegelade Zusammenarbeit entwickeln. Voraussetzung für diese Arbeitsweise ist Offenheit und Vertrauen.

Teilnehmerzahl: von 2 bis 50 Personen möglich

Dauer: je nach Thema und Gruppengröße - max. 4-Stunden

